

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 02 月 28 日 总第 346 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开 2025 年度招商引资工作会议暨 “三精管理”工作部署会

2 月 21 日,集团公司召开 2025 年度招商引资工作会议暨“三精管理”工作部署会。集团公司党委副书记、总经理张六林主持会议并讲话,副总经理刘承志作 2025 年度招商引资工作报告,总会计师闫超群通报 2024 年度“三精管理”情况并对 2025 年度重点工作进行部署。集团总部各部门负责人、各直属单位主要负责人、分管负责人、部门负责人参加会议。

会议指出,2024 年,通过公司上下的共同努力,集团招商引资工作取得较好的成绩,超额完成了市委、市政府下达的目标任务。会议强调,2025 年,要按照全市“冲刺决胜年”总体要求,突出目标性、协同化、个性化,深入开展产业链精准招商、基金招商、以商引商,推进项目签约落地、建成达效,持续做大做强新材料、新能源、新医药及大健康等重点产业链,积极布局新兴产业、未来产业新赛道。

会议在部署“三精管理”工作时强调,要紧紧围绕“组织精健化、管理精细化、经营精益化”三大主线,紧盯效率、效益“双效”提升和价值创造目标,“一企一策”制定“三精管理”方案。要突出问题导向完善任务清单,要坚持效益优先务求改革举措,要强化跟踪问效抓好督查推进,持续推动“三精管理”落实落地。



会议要求,要坚持问题导向,强化有解思维,勇于善于化解改革发展、经营管理过程中的各类矛盾问题。要紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”工作主题,进一步统一思想、凝聚共识,坚持干字当头、铆足干事劲头,全力以赴抓好当前各项重点工作,确保高质量完成全年目标任务,为推动集团经营格局向高质前行、产业布局向新质转型贡献更大力量。(工 宣)

台北公司以改革「小切口」推动发展大提升

刀刀向内求突破,精准落实开新局。今年以来,台北(华茂)公司锚定“对标一流、精准降本、机制革新”三大攻坚战,在成本管控、安全质效、产改赋能、体制创新四大领域实现系统性新突破,走出了一条“破茧成蝶”的转型升级之路。

精对标、深挖潜,锻造“成本韧性”。构建了“三向对标”立体模型,通过横向对标行业标杆企业,纵向对标历史优秀数据,内部对标同类业务单元,形成“成本文化”,筛选能耗、采购、人工等关键支降耗指标。为更有效地控制采购成本,成立了专责物资供应机构,全面负责公司各类生产物资的集中采购,通过规模化采购降低采购成本。同时,强化了制度管理,优化了采购流程,解决了前期采购上报、审批等冗长流程问题,显著提高了行政效率。

强标准、筑闭环,激活“品质基因”。创新推出了“标准—执行—改进”的全流程安全管理闭环,建立“专家诊断+智能巡检”双轨机制,积极开展定期风险隐患排查专项行动,对施工现场、安全疏散、防火分隔、消防设施、联动机制等 10 个方面的内容重点检查并当场整改隐患,隐患整改率达 100%。同时针对闸站、钙液储备池、消防水池泵房、变配电设施、危房等高风险点位实施“一点一策”定制化巡查,发现问题及时处理并上报,增强全员安全意识和面对突发事件的应对能力。

聚人才、强根基,赋能“创新引擎”。以“班组建设”为支点撬动产业工人队伍改革,深化“三组联建”协同平台,通过“目标+团队+创新”三维驱动培育“六型”标杆班组,鼓励职工立足岗位提高生产率、推进创收创效,推动产业转型升级。通过“六型班组”争创,培养出“江苏省技术能手”薛兴华,江苏省园林绿化技能比武冠军李江兵等技能人才,为实施人才强企和创新驱动发展战略,为争创集团领先、全市一流园区服务业提供坚实的人才保障。

破机制、立新局,激发“改革动能”。以“内部市场化”改革打破体制桎梏,采用认标与竞标相结合,建立和完善现代企业制度的承包经营管理体系,按“包干基数、开源节流、盈利分成”的原则,重点试行环卫分公司市场承包、绿化班组(片区)承包、绿化工程项目承包、盐钙产业承包四大运营体制机制改革。同时,以推进管理层专业化、团队化为方向,推行项目制改革,成立多个专业化项目部,如绿化工程项目部、盐钙生产项目部、招采项目部等,鼓励管理人员退出管理岗位,参与承包经营,促进干部“能上能下”“能进能出”,实现“企业增效”和“职工增收”双赢共进。

“改革不是分蛋糕,而是把蛋糕做得更大。”台北(华茂)公司将继续以“小切口”撬动“大改革”,不断深化改革创新,提升质效水平,为企业的持续健康发展注入新的活力与动力。(宋思雯)

氨纶公司“聚能工程”助推产改赋能

氨纶公司以“造就一支懂技术、会创新、敢担当、有作为、讲奉献”的产业工人队伍为目标,实施“聚能工程”,实现产改赋能,助推公司发展。

“三鹰计划”育人才。广泛开展“三鹰计划”人才遴选,实施“点将育”“蹲点育”“专题育”方案,拓宽人才成长渠道,打造高素质的管理技术人才队伍。年内培养雏鹰 20 人,雄鹰 10 人,出库金鹰 6 人。

“竞赛活动”提技能。通过以赛带训,开展劳动竞赛、阶梯式小指标、技能比武、师徒带徒、“五小”竞赛活动,形成比技能、比贡献、比创新、比业绩的良好氛围。目前,公司已经创建公司级星级示范岗 5 个,涌现出胡军、张磊等一批星级标兵。

“奥神大学”强素质。通过丰富专业课程、拓展实训课程、创新教学形式等彰显氨纶特色。2024 全年开展“奥神职工大学”培训 54 次,涉及 485 人次,全面落实年度教学计划。

“激励机制”添动力。推行竞聘上岗,制订科技人员激励制度、修订公司奖惩制度,激励科技人员、一线员工积极参与研发新产品、小发明,推行 AB 岗、职工合理化建议。QC 课题小组共产产生经济效益 107 万元,新增或修订各类质量管理标准 11 个。(氨纶 宣)

工投科贷公司荣获江苏省小额贷款公司监管评级最高等级

近日,江苏省地方金融监督管理局公布了 2024 年度小额贷款公司监管评级结果,连云港工投科贷小额贷款有限公司(简称“工投科贷公司”)凭借卓越表现,荣获最高评级“A”级。这一成绩不仅标志着工投科贷在合规运营、风险管理、企业治理等方面达到了行业顶尖水平,也彰显了其在支持地方经济发展、服务中小微企业过程中展现出的强劲实力与担当。

江苏省小额贷款公司监管评级工作由省地方金融监督管理局组织开展,依据《江苏省小额贷款公司监管评级办法(2022 年修订)》,从法人治理、发展导向、风险暴露、合规经营、配合监管等多个维度,对全省小额贷款公司进行全面、严格的综合评估。评级结果分为 A、B、C 三档,A 级代表着行业内的最高水准,是对公司综合实力与运营成效的高度认可。

自 2018 年 5 月成立以来,工投科贷公司始终坚守“支小支微、小额分散”的市场定位,积极践行普惠金融理念,将服务科技型中小微企业作为核心使命。截至目前,已累计服务 120 家中小微企业,发放贷款金额超 15 亿元,贷款笔数超

400 笔,在贷余额超 3 亿元,为众多企业解决了融资难题,有力推动了地方实体经济发展。

在经营发展过程中,工投科贷公司积极创新,不断优化服务模式。一方面,完善信用评估体系,突破传统不动产抵押限制,新增信用、股权质押等融资手段,极大地拓宽了中小企业的融资渠道;另一方面,加强与银行等金融机构的合作,通过开展补充贷款等业务,实现资源共享、优势互补,构建了良好的金融生态。同时,公司高度重视风险防控,建立健全内控体系,实行贷款业务双人办理、风险管理部门后置审查,设立金融风险准备金,有效提升了风险抵御能力。

此次荣获江苏省小额贷款公司监管评级最高等级,是对工投科贷公司过往工作的充分肯定。未来,公司将以此为新的起点,持续优化金融服务,加大产品创新力度,提升风险管控水平,进一步发挥小额贷款“短、平、快”的优势,为中小企业提供更加高效、便捷、优质的融资服务,为港城经济高质量发展注入源源不断的金融动力。(赵 蓉)

产业发展公司抓招商优服务增添发展「新动能」

近年来,产业发展公司贯彻落实集团公司招商引资工作会议精神,把“提质增效”的思路和要求体现到招商引资工作中,充分发挥集团公司打造工投系新医药产业的“领航员”“顶梁柱”作用。

提高思想认识,转变招商理念。紧紧围绕集团公司相关会议精神,进一步增强抓招商、优环境的责任意识,以更多的项目、更优的服务为高质量发展注入更强劲动能。开展“以商引商”活动,探索“以投带引”模式,通过参与优质项目的投资,吸引更多上下游企业和关联产业入驻园区,形成产业集群效应。

立足产业定位,靶向精准招商。高效率运作医药创新产业园,将园区打造涵盖医疗器械、生物制剂、化药制剂、医药原辅包材等为核心的工投系新医药特色产业。做好圣兆药物、贝美药业、善湾生物等项目的配套服务,全年新引进企业 3 家以上,持续加大医创园资产盘活力度,新增出租面积 22000m²(含二期),一期入驻率超 90%。全年园区经济总量突破 4 亿元。

优化营商环境,提升服务质效。持续擦亮营商环境“金招牌”,认真倾听企业诉求,真诚回应企业关注,切实解决企业困扰。主动加强与政府相关部门的沟通协调,推动建立更加高效透明的政策兑现机制,减少不必要的流程和环节,提高惠企政策兑现的及时性和精准性。积极配合能源集团推进“低碳园区”建设,为园区招商增加亮点,让企业取得实惠。组织专班负责医创园商务中心运营工作,加大宣传力度,吸引更多企业“上楼办公”的同时,进一步提升入园企业满意度和医创园知名度。(房 宣)

徐圩公司首季业绩初绽光芒

今年以来,徐圩投资公司紧紧锚定年度经营目标,全力推动市政管养、资产经营、卤水创收、“三精管理”等多项重点工作步入正轨,营造出“真抓实干见行动”的热烈发展氛围,成功开创“改革创新领先、主业效益突出、竞争核心强劲”的转型发展崭新局面。

市政管养拓业务。以打造“悦升市政”这一一流服务品牌为重要着力点,积极加强与徐圩新区、连云开发区的深度合作。通过多轮次的反复洽谈与积极争取,深入分析对方需求,精准匹配自身优势,成功拓展了绿化保洁、市政工程等业务领域,有力推动了市政作业机械化水平与核心业务竞争力的“双提升”。自今年一季度以来,公司更是斩获佳绩,成功承接《2025-2027 年度徐圩新区春节氛围营造服务项目》,同时新增港前大道、228、环保九路等地的绿化养护面积约 50 万平方米,为“悦升市政”的业务版图扩张注入了强大新动能。

资产防控促经营。统筹兼顾租赁经营与闲置看护资产的风险防控,及时督促资产管理中心人员严格落实分人包片责任制。建立详细的巡查台账,明确责任区域和时间节点,积极开展养殖水域巡查治理工作,严厉禁止私自占用、开挖、养殖等违规行为,对闲置池塘实行 24 小时不间断看护管理,有效防止养殖户私自放水进池塘。此外,公司还强化对协议承包

养殖户的政策宣传,规范合同管理流程,坚决杜绝违规养殖现象,从源头上有效规避了经营风险,为资产经营的稳定发展保驾护航。

卤水创收增效益。徐精准把握市场需求。针对去年库存的近万方养殖卤水,及时开展商户对接工作。紧紧抓住春季养殖急需原水调节的筹备期,深入了解各商户的具体需求和采购计划,加大与各商户的沟通交流频次与力度。在确保销售周期正常、控制运输原水损耗的前提下,成功提高了养殖原水销售单价,切实促进了创收增效,为公司经济效益增长贡献了重要力量。

三精管理全领域。公司秉持“强基础、稳经营、降能耗、控风险”的管理方针,精心制定 2025 年“三精管理”任务清单。在基础管理方面,强化劳动用工、安全生产、产业经营、成本预算等工作;深化“三项制度”改革,扎实落实定岗定编任务,不断优化预算管控措施,依据业务需求科学配置人员,避免人力资源浪费与闲置。同时,不定期开展经营风险排查及各类专项检查行动,从源头做好财务支出、工程项目、资产租赁及物资采购等关键环节的风险管控工作,建立风险预警机制,及时调整管理策略,致力于实现“三精管理”的长效化发展。(陈蓓蓓)

金航公司四大维度构筑企业发展新引擎

今年以来,金航公司紧紧围绕“问题导向、目标驱动、机制创新、管理创效”这一方针,把“三精管理”作为重要着力点,全力以赴朝着“2025”指标奋力冲刺,从四大关键维度构建起强劲有力的企业发展新引擎。

组织与机制优化,夯实发展根基。金航公司全面且深入地梳理自身组织框架,坚决删减冗余层级,致力于打造一个扁平高效的架构体系,以此提升运营效率。同时,积极修订各项制度,确保其不仅严格契合行业法规,更能紧密贴合企业发展的实际需求。通过简化业务流程,为企业运营的合规性与高效性提供坚实保障。在机制体系优化层面,将各项指标精准细化至每一个单位与每一位员工,无缝纳入全员绩效与薪酬考核体系之中。此外,还创新推出了一系列奖惩机制。例如,万家欣市场推行“减员降本”承包制,员工只要成功降低成本,便能获得相应返佣;巨龙市场则依据营收增幅,精心设置了三档“增幅创收”激励奖。

推广与品牌塑造,提升企业影响力。金航公司积极搭建多元推广载体。“金航大讲堂”定期举办,邀请行业专家与企业内部骨干分享“三精管理”的宝贵经验,为员工提供学习交流的优质平台。《金航快讯》及时且全面地传递企业发展成果,让全体员工随时了解企业动态。“金点子”征集活动鼓励员工踊跃提出创新想法,为企业发展建言献策。在品牌培育方面,金航公司大胆革新经营理念,将重心逐步转移到

客户、市场、品牌与员工身上,塑造出全新的思维模式。通过精心打造“三金”品创党建项目及一系列“金”字招牌,企业形象得到显著提升。同时,密切关注行业动态,积极借助“走出去、请进来”的策略,不断提升自身实力与市场定位。

资源运营与风险防控,实现稳健发展。金航公司采取双管齐下的策略,深度挖掘“三资”潜力。充分利用结余资金,通过“银行担保贷款”的方式与兄弟单位如供应链公司构建起互利共赢的“共赢链”。时刻紧跟集团投资动态,积极参与新材料、新能源等新兴领域的投资。对闲置资产进行巧妙包装,制定个性化政策,有效去存量、增效益,还借助闲置资源与外部开展合作,创造新的效益增长点。此外,积极争取集团支持,对海洲片区资产进行集中管理,并探索巨龙市场“打包”出租的新模式。在风险防控领域,金航公司在法务、财务等多个关键领域大力推行数字化管控。依托集团安全信息化平台,对万家欣市场实施智能监控,显著提升了风险预警与应急处置能力,为企业稳健发展保驾护航。

人才培养与文化融合,凝聚发展合力。金航公司将“三精管理”理念深度融入“工投系”企业文化,有效增强了员工的认同感与归属感。针对人员短缺问题,组织大规模的培训与练兵活动,通过轮岗锻炼等方式培养综合性人才。积极借助集团渠道,加速人才成长,并通过公开招聘等方式吸纳优秀人才。公司机关推行灵活调岗、一人多岗等模式,确保企业运营顺畅无阻。(金航 宣)

格斯达首笔非融业务落地

近日,连云港市格斯达融资担保公司成功落地首笔非融业务,为江苏天明机械集团有限公司提供了有力的金融支持。这一举措不仅标志着格斯达在金融服务领域的创新突破,也为双方的深度合作奠定了坚实基础,更为地方实体经济发展注入了新的活力。

格斯达作为连云港市金融服务领域的重要力量,长期以来致力于为中小企业和“三农”客户提供优质的融资担保服务。此次首笔非融业务的成功落地,是格斯达积极响应市场需求,拓展业务边界的重要成果。通过深入调研和分析,格斯达精准把握天明机械集团的发展需求,量身定制了一套非融业务方案,旨在为企业提供多元化的金融解决方案,助力其进一步做大做强。

江苏天明机械集团有限公司成立于2000年1月,总部位于连云港,是专业从事高端装备的研发、制造与销售的大型企业集团。产品涵盖纺织机械、地质装备、矿山装备和特种车辆“四大领域”,是国家级制造业“单项冠军”示范企业,拥有国家级博士后科研工作站、江苏省认定企业技术中心等多个创新平台。近年来,随着市场竞争的加剧和企业自身发展的需要,天明机械集团对金融服务的需求也日益多元化。

在此次合作中,格斯达充分发挥自身优势,为天明机械集团提供了包括供应链金融、应收账款管理等在内的一系列非融业务服务。通过优化供应链金融服务,格斯达帮助天明机械集团优化了资金流转效率,降低了采购成本,增强了供应链的稳定性和竞争力。同时,应收账款管理服务有效缓解了企业的资金压力,加速了资金回笼,为企业的生产经营提供了更加充足的资金保障。

“格斯达的首笔非融业务,为我们提供了全新的金融支持模式,有效解决了企业在发展过程中遇到的资金周转和供应链管理等问题。”天明机械集团相关负责人表示,“这不仅有助于我们提升生产效率、降低成本,还为企业的长远发展提供了更有力的保障。我们期待与格斯达在未来开展更多深度合作,共同推动行业发展。”

格斯达相关负责人表示,此次与天明机械集团的合作,是公司在非融业务领域的一次重要尝试。未来,格斯达将继续深化金融服务创新,不断探索更多符合市场需求的业务模式,为更多像天明机械集团这样的优质企业提供全方位、多层次的金融服务,助力地方实体经济实现高质量发展。

此次格斯达首笔非融业务的落地,不仅为双方企业带来了新的发展机遇,也为连云港市金融服务实体经济提供了新的思路和模式。相信在双方的共同努力下,将为地方经济发展做出更大的贡献。(周煦)

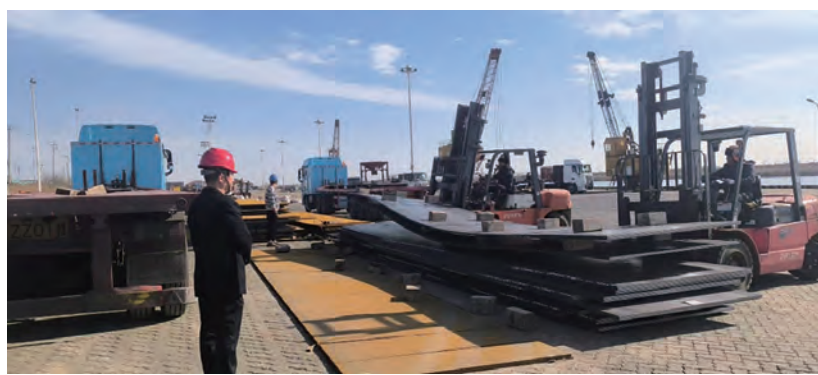
台北公司深化“三精管理”提升管理效能

今年以来,台北(华茂)公司紧紧围绕集团公司“三精管理”主题主线,以“企业改革年”为抓手,补齐体制机制短板,力促公司各业市场定位更加牢固、经营管理提质增效,引领公司迈向高质量发展新阶段。

深化层级改革,精健组织运营架构。进一步理顺党委、董事会、监事会、职代会和经理层等五大治理主体,构建高效领导机构。推行项目制改革,设立房建、市政、道路、绿化、盐钙、招采等项目部,鼓励管理人员退出管理岗位,参与承包经营,促进干部“能上能下”“能进能出”。聚焦“政治引领、组织堡垒、思想铸魂、过硬作风、精锐队伍、群团动能”六项任务,扎实开展“难中求进破障碍、变中求进谋突破、干中求进创佳绩”主题实践活动。

探索体制改革,精细企业运营管理。开展岗位价值评估,推行差异化薪酬改革,实行“岗位效益工资制”,以岗位定底薪、以业绩定报酬。采用认标与竞标相结合的方式选优配强“带头人”,按“包干底薪、开源节流、盈利分成”的原则,促进企业盈利能力和职工收入不断增长。进一步修订劳动合同管理细则,设置岗位胜任力红黄线标准,杜绝“超龄”“带病”人员在不胜任岗位,实行工位定编,明确工种工位,划清管理身份和职工身份界限。

推进经营精益,夯实效能提升根基。完善运行制度、考核制度、奖惩制度为一体的监管体系,坚持依法合规,严格抓好项目投资、工程建设、重大采购等合法合规性审核,强化法律风险防控,把风险合规工作常态化、系统化、制度化。加大招商引资力度,优化营商环境,深挖产业互补潜力,拓展培训业务范围,同时推进租赁业态提档升级,确保高租金、高租率。全面推进降本增效工作,确保可控性费用压缩20%以上。(北 宣)



开年以来,青洋物流公司以“起步即冲刺”的姿态全面打响首季攻坚战,聚焦物流货物发运任务,深化码头生产系统管理,在服务实体企业和外部市场开拓两个“战场”上协同推进,全面提高运行管理效率,坚决打好业务拓展、物流服务攻坚战。截至目前,已完成吞吐量10万余吨,实现奋进高质量发展良好开局。(胡秀同 许东彦)

徐圩公司“四强化”筑牢安全生产新防线

日前,徐圩投资公司坚持“生命至上、安全发展”工作理念,以“五强化”工作举措压紧压实安全生产主体责任,筑牢安全生产新防线,为公司“新质转型、高质前行”发展保驾护航。

强化责任落实,拧紧安全“责任链”。组织召开2025年安全生产工作会,严格按照“一岗双责”和“三管三必须”要求,层层签订《2025年安全生产目标责任书》,明确分级分岗领导责任、管理责任、操作责任和监管责任,将安全责任分解到岗、落实到人,实现安全责任全覆盖。

强化制度建设,织密安全“防护网”。修订完善《安全生产岗位责任制》《安全生产操作规程》,制定下发《作业车辆安全管理规定》等相关制度,建立健全责任追究制度,推动安全生产管理制度化、规范化、长效化,为安全生产提供坚实制度保障。

强化隐患排查,筑牢安全“防火墙”。深入开展安全隐患排查治理,重点聚焦职工交通安全、闲置房屋看护及消防工作等领域,将安全责任落实到岗位、个人,实现风险全面、动态、持续识别和控制,将安全隐患消灭在萌芽状态,确保安全生产形势持续稳定。

强化教育培训,提升安全“软实力”。深刻吸取事故教训,加强安全教育培训,强化“三清三查”现场管理,创新实施员工、车辆作业定点信息安全管理新模式,深化安全文化建设和基层班组建设,不断提升全员安全意识和安全技能。(陈蓓蓓)

日晒制盐公司「加速跑」刷新生产「进度条」

连日来,日晒制盐公司开足马力抢时间、赶进度、争先机,大力推进盐业生产,持续刷新冬准工程“进度条”,产业工人以饱满的热情和十足的干劲,掀起大干快上“新热潮”。

2月26日,笔者来到日晒制盐生产现场,随处可见热火朝天的生产景象。伴随着机器轰鸣声,活渣机等生产机械运转不停,盐滩工人的身影穿梭在盐田,结晶池卤水、长盐等生产过程管控工作正在有序推进中,全力以赴加快生产节奏,为春季扒盐奠定坚实基础。

据了解,该公司以“开局即冲刺”之势,紧紧围绕滩场文明、池堰修整、沟道疏浚、土塘清淤、卤水除硫等冬准工程,加速运转,优化流程、调配人力,全力打好冬准工作收官战,保障原盐高质高效生产。目前,各班组按照标准化、规范化建设,修整池堰300余条、沟道疏浚3.1万余米、土塘清淤3000余方、物理冷冻除硫80余万方。同时利用春季晴好天时抓好卤水咬制,确保安全生产无事故。

“目前,打卤泵、压格机、收放机等生产设备已全部完成维护保养。下一步,我们要紧跟原盐生产进度对原料卤水、结晶池池盐等关键环节的质检实施动态跟踪管理,夯实原盐安全高质量生产”。日晒制盐生产服务公司经理沈玉波介绍说。

开年以来,该公司结合“一机一策”“一班一策”等生产策略,坚持“大平穩就是大效益”原则,建立卤水、池内盐、原盐等全程数据可查、责任人可知的质量追踪工作机制。严抓平稳生产,高度重视机电设备运维、制盐工艺创新问题,分析研判当前盐业市场形势,坚持全周期发力、全要素保障、全流程提速、全方位推动,抓好生产运行调度,确保各项重点工作按照时间节点和进度要求高效有序推进,以开局决战的勇气大干快上,全力冲刺一季度“开门红”,为盐业高质量发展奠定坚实基础。(西 宣)

供电公司“三步走”建强人才队伍

供电工程分公司创新实施“筑基、赋能、领航”人才强企三步走战略,通过构建“引育用留”全链条机制,打造一支结构优、能力强的专业化人才队伍,为企业高质量发展注入澎湃动能。

筑基工程夯根基,打造人才蓄水池。实施“星火计划”以星光、火炬两个不同层级,筛选确定后备干部人才库入库人员,建立起中层人员“蓄水池”。推行“双师带徒”制度,组建由劳模工匠、技术专家组成的导师团,量身定制“一人一策”成长方案,在项目推进、市场营销、生产一线、服务管理等岗位精心选树8名党员先锋培育对象,激发干部职工干事创业积极性。

赋能体系强筋骨,锻造核心战斗力。打造“三维赋能”培养体系,围绕经历结构、专业结构、年龄结构“三个维度”,近距离开展具象化考察识别,选好正职、配好副职,合理配备年轻干部,组织青年骨干人才上讲堂炼思维、到一线炼意志、多岗位炼能力,让技术骨干在智能配电网改造等重点项目实战淬炼。

领航机制激活力,构筑发展新高地。坚持正向激励与反向惩处相结合,采取不胜任退出、轮岗交流等举措,推进干部能上能下常态化。创新“揭榜挂帅”赛马机制,实行超前储备和大胆选拔专业性、紧缺型人才,加大轮岗、交流比例,人才创新效能持续释放。(郑 皓)

青口公司狠抓安全促发展

青口投资公司全面落实集团公司关于安全生产决策部署,持续推动安全生产责任清单化、风险辨别管控精细化、安全隐患排查常态化、安全教育培训全员化。着力提升安全生产水平,确保全年安全目标顺利实现。

画好“标线”,把安全责任放在首位。持续完善、签订全员安全生产责任书,建立健全安委会工作例会制度,进一步完善责任清单机制,明确各级管理人员在安全生产工作中的“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”具体内容。

画好“基线”,推进安全培训体系化。深化“三级三类人员”安全培训,结合“5·12”全国防灾减灾日、“6月全国安全生产月”、“10·13”国际减灾日、“11月全国消防月”等主题宣传活动,构建培训框架,以业务培训推动能力提升。规范外包安全管理,推进租赁单位资质审核、安全告知、协议签订、隐患排查全覆盖,明确双方责任边界。

画好“准线”,筑牢风险防控屏障。持续推行二维码及两员监管模式,借助数字化手段与专人专责机制提升监管效能。及时开展风险辨识,定期发布内部风险清单提示,季度编报风险评估报告。健全风险公示和预警装置,筑牢事前预防安全网。(耿雨圆)

金桥供应链公司工会四项举措促发展

强化思想引领,推动文化建设。在思想引领方面,通过“职工大思政课”“工会小组微课堂”等形式,组织职工深入学习理论知识,深化“五讲”活动,举办青年职工读书分享会。在主题宣传上,开展“中国梦·劳动美”系列活动,以多种主题征集作品、举办宣传月活动,在重要时间节点组织演讲、竞赛等。文化建设层面,紧扣相关主题参与集团活动,组织职工羽毛球健身活动并参加集团运动会。

深化产改工作,创新竞赛培训。完善产改工作体系,结合公司实际制定实施方案,完善“一企一品”项目清单,打造“五星人才发展体系”,推行“3+2+2”动态积分管理体系。创新竞赛平台,以“三高三优三强”为载体,开展“五小”活动。强化职工培训,鼓励职工参与学历提升、技能培训专项行动,出台配套政策,与高校、培训机构合作开展定制化培训。

加强民主管理,维护职工权益。规范民主管理,加强民主管理制度建设,拓展职工利益诉求反映渠道。推进企务公开,完善实施办法,通过多种方式及时公开企业相关信息,定期检查评估。强化权益维护,开展“安康杯”竞赛、“安全隐患随手拍”活动,做好夏季安康“三送”、“四季送”系列活动,推进康乃馨服务站建设,组织女职工专项健康体检。

提升工会能力,强化自身建设。加强基础建设,完善工会组织体系,深化“六有工会”建设,严格换届选举程序,推进标准化、规范化建设,健全“三组联建”工作体系,开展“四有”工会小组创建评比活动,抓好工会干部队伍建设。加强阵地建设,开展“联手兴家”和“会员评家”活动,推进基层综合性活动中心建设,加强管理维护。加强作风建设,组织工会干部深入基层调研,参与党支部主题学习实践月活动,推进党风廉政建设,规范工会财务制度,加强经费审计和督查。(林泽华)

台北公司工会“四心工程”奏响发展最强音

今年以来,台北工会紧扣“企业改革年”年度主题,创新打造“初心领航、匠心筑梦、同心共进、暖心护航”四维服务体系,以“工”字品牌为核心,为台北(华茂)公司高质量发展注入澎湃动能。

初心领航,擎旗铸魂强根基。制定工会2025年理论学习计划,强化习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届三中全会、中国工会十八大以及省委精神等六大专题内容。有效利用“三组联建”平台,把工会理论学习入基层、进班组、进现场,在职工中广泛深入开展“知难而能进、担难尽责任、克难有妙方”解放思想大讨论,为公司高质量发展奠定政治理论基础。

匠心筑梦,竞技练兵育英才。坚持“以赛代练,以赛育才”,以“聚能提质闯新路、聚合新质创辉煌”主题劳动和技能竞赛为抓手,实施“一季度一竞赛、一季度一主题”,开展绿化、保洁、市政维修、电工、办公自动化等技术比武项目,不仅为职工提供了一个展示自我、挑战自我的平台,更在比赛中发掘了一批技术骨干和优秀人才。另外,

组织开展向薛兴华、李江兵同志学习活动,进一步激发了职工的进取心和责任感,营造了崇尚技能、尊重人才的良好氛围。

同心共进,民主治理暖人心。积极落实好合理化意见等民主管理制度,为职工提供一个畅所欲言、贡献智慧的平台。通过定期召开职工代表大会、设立意见箱和开展民主评议等方式,广泛收集职工的意见和建议,确保职工的声音能够被听到、被重视。完善维权机制、协调机制,设立“职工服务中心”,为职工提供了一个便捷、高效的维权平台,实现维权和维稳“双促进”。

暖心护航,情系职工显担当。常态化开展“微心愿”“爱心基金”等活动,为11名职工解除家庭燃眉之急。不断深化“金秋助学”,鼓励帮扶职工子女升学深造。积极组织女职工开展“爱心妈妈—金秋助学护航”等特色品牌活动,发动“爱心妈妈”先后三次为赣榆历庄赤涧三村贫困学生们捐助了慰问品、慰问金,共筹集资金8640元,为贫困家庭解除燃眉之急。(北工)

2025年是“十四五”收官之年,是青口公司“三色一新”产业突破提升的关键一年,青口投资公司工会坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,加强系统观念、问题导向、守正创新,引导广大职工在服务企业发展过程中发挥主力军作用。

强化职工思想引领力。深化“四学四讲”,将学讲行动向班组、工会小组延伸,认真贯彻全国总工会提出的“工会事事有思政、干部人人讲思政、工人处处学思政”理念,开展“职工大思政课”,创设“班组长微课堂”,落实讲形势、讲优势、讲前景、讲对策、讲稳定“五讲”活动,推动新思想、新理论进基层一线、进生产现场,引导职工听党话、跟党走。

强化职工示范带动力。大力弘扬“四敢”精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神。积极落实“中国梦·劳动美”主题宣传教育、工投集团成立十周年主题活动,深入挖掘身边的集体和个人先进事迹,选

青口公司工会“大思政”引领服务企业大提升

树培养新典型,开展好先进人物事迹宣讲,组织先进上讲台、到车间、进班组宣讲,用自身的经历和事迹感染和带动广大职工,统一思想、凝聚共识。

强化职工发展创造力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,充分发挥生产班组的保质保量抓落实的作用,激发广大职工创新创造的智慧和力量,推动形成“建功新时代、比学赶帮超”的新风尚。(段绪雯)

金航公司工会“三聚力”提升产改实效

今年以来,金航公司工会积极探索创新,重点聚焦思想政治引领、素质提升、权益保障等关键领域,全力打造产改四“抓”四“促”四大体系,为职工搭建起学习提升的课堂,提供成长进步的平台,树立立可学可追的榜样。

聚力思想政治引领,提升职工凝聚力。金航公司工会高度重视职工文化建设,持续加大企业文化宣传力度。依托道德讲堂、职工书屋等平台,深入组织职工学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,促使党的创新理论在基层职工群体中落地生根。坚持将党建、产改、工建融为一体协同推进,同时,进一步完善典型选树培育机制,着力培育公司内部“劳模”标杆,推动“劳模”创新工作室建设,积极选树“明星员工”。在党员中开展“党员四亮”和“灯塔先锋”创树行动,让职工对标有方向、奋进有目标。在市场一线开展“金星领航”培养创业典型活动,充分发挥榜样的示范引领作用,形成了以点带面、全面提升的良好氛围。

聚力技术人才培养,提升职工成长力。重点推进“三金”品创工程,全力打造“金”字招牌,凝聚企业发展合力。“金航大讲堂”持续发力,深化“三步递进式”典型培养与“青蓝计划”师徒带徒活动,紧密贴合公司“产改”需求与发展战略,全力构建全方位人才培养体系。大力加强年轻干部培养储备,今年将挑选4-6名政治素养好、潜力大的青年员工参与跨部门轮岗交流,提供实践机会,提升综合业务与团队协作能力,打造高素质青年

轻队伍。常态化开展“转型发展合理化建议(金点子)收集”活动,成功将职工的创新“点子”转化为增产增效的“金子”。结合自身实际,创新“三组联建”工作载体,常态化开展全员岗位练兵“挖潜增效、揭榜夺标”比武活动。建立资产出租“第一联络人”奖励制度,完善多层次激励保障机制,优化绩效考核方案,签订目标责任书,综合运用综合考评、优秀员工评选、宽带薪酬等政策,根据员工表现和业绩客观评价,将考核结果与薪酬调整、奖金分配挂钩,向关键岗位、一线及紧缺人才倾斜,培养一批资产租赁在行懂行的“金管家”。

聚力权益保障服务,提升职工向心力。充分发挥职工大会民主管理作用,坚持以人为本,完善产业工人劳动权益保障机制,定期开展集体协商、劳动争议调解等活动,签订集体合同,从源头上保障职工合法权益。深入实施“三基”帮扶工程,扩大“大病救助基金”“爱心帮扶基金”的救助范围和力度,建立困难职工档案动态管理机制,定期走访慰问,精准把握需求并及时调整帮扶措施,常态化开展“四季帮扶”和“五必访”活动,构建全方位帮扶体系,切实将企业温暖传递给每一位员工。重视员工身心健康,制定全面的健康关怀计划,定期组织职工健康体检,建立健康档案并跟踪健康状况。以集团企业文化为基础,结合公司实际开展文化活动,组建各类兴趣小组,鼓励员工积极参与,增强体质,促进身心健康发展,利用多种平台宣传贯彻企业文化,增强员工认同感和归属感。(金航宣)

赛、技能比武、职业培训等方式,不断提升职工队伍综合素质,提升企业参与市场的核心竞争力。持续提升“三组联建”质效,根据自身实际谋划好各项活动,发挥好工会小组粘合剂作用。

聚焦思想动态,倾听产业工人成长“知心话”。深入车间班组调研走访,以思想动态问卷调查、谈心谈话等方式,了解职工的思想动态,通过“面对面”谈心交流,“心贴心”亲情疏导,排解职工家庭与工作的顾虑,激发其工作热情,拉近企业与职工的距离。全年为职工办实事不少于3件。

聚焦关爱职工,描绘产业工人权益“同心圆”。通过民主管理机制、职工代表巡视、劳动保护监督检查等方式,有效维护职工的各项权益。开展春送健康,夏送清凉,金秋助学,冬送温暖活动。践行民生实事,大力推进“两堂一室”建设,进一步打造舒心澡堂、完善满意食堂、升级活动室功能体系。(刘媛媛)



2月26日,灌西公司工会开展“青”力“青”为“向心”发力劳模思政讲堂。省“五一”劳动奖章获得者祝星星通过朴素的语言、感人的事例向青工们讲述了在企业建设中的点点滴滴,在全公司营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。(西宣)

金桥制盐公司工会以产业工人队伍建设改革为抓手,通过人才培育链、权益保障网、服务创新环的深度融合,形成了“技能提升有通道、权益维护有保障、暖心服务有温度”的改革矩阵。

锻造技能晋升链,搭建人才成长阶梯。制定产改工作“一企一品”项目清单,打造“三个体系”,赋能成长成才。实施“三航”人才“二三”培养方案,设立专项教育奖励资金,健全职工培养制度保障和素质提升长效机制。开展“金桥制盐大讲堂”活动,每季度举办一期,组织管理人员和班组长上讲台、上论坛,锻炼“说、写、做”能力;开展职工技能大赛,引领职工勤学苦练、创新争优,提升技能水平;开展“拜师学艺”活动,发挥“老带新”“传帮带”作用,实现技艺传承。

织密权益保障网,构建双向对话机制。坚持职代会制度,签订“1+3”合同,选举职工董事和职工监事,推进星级职代会标准化建设;坚持职工代表巡视制度,组织职工代表开展巡视活动,加强企务公开工作,每季度公开企业生产经营情况和“三公”费用支出情况,维护职工的知情权、参与权和监督权,增强企业的透明度和公信力;开展职工合理化建议征集活动,征集五小创新案例,助力企业降本增效。

搭建暖心服务环,打造立体关怀生态。实施精准帮扶,完善困难职工动态信息档案。开展“金秋助学”活动,为考入大学的家庭送去祝福和关怀。开展职工关怀活动,发放职工生日卡、组织职工健康体检、职业健康体检等,关注职工的身心健康。注重职工心理疏导和关怀,深化“三组联建”工作,采取座谈交流、走访调研等方式,加强职工之间的沟通与交流,帮助职工解决生产生活难题。建设“康乃馨服务站”,从健康服务、法律维权、赋能成长等方面,为女职工提供主题多样、内涵丰富的精细化、高质量服务,使女职工感到服务“面对面”,关爱“零距离”。(席小东)

神特公司“四心”机制助推产改提质增效

2025年,神特公司工会将围绕中心、服务大局,通过切实抓好思想政治引领、广泛组织劳动和技能竞赛、加强职业和技能提升、保障产业工人合法权益等多渠道,形成具有神特特色的产业工人队伍建设品牌。

聚焦政治引领,凝聚产业工人工作“向心力”。加强职工思想意识形态工作,深化“班组微课堂”,打造“一班一特色”的班组思想政治工作案例,牢牢掌握基层工会领域意识形态工作主动权。

聚焦素质提升,建强产业工人队伍“主心骨”。通过劳动竞赛、“三八”节前夕,徐圩投资公司工会围绕“芬芳三月、靓丽巾帼”主题,开展普法教育、素质提升及趣味文体“三大行动”,引导女职工学法、知法、守法、用法。

普法教育入人心。组织开展女职工特殊权益保护专项集体协商,为女职工解决1-2件烦心事揪心事。邀请市总工会专家开展《妇女权益保障法》等相关法律法规知识讲座,积极引导女职工运用法律武器维护自身合法权益。

素质提升强信念。开展绿化保洁岗位大练兵活动,营造“以赛促学、以赛提能”的训练氛围,增强女职工岗位建功信

徐圩公司工会“三大行动”庆“三八”

心。组织劳动竞赛先进及优秀女工前往红色教育基地参观学习,增强革命传统教育,弘扬爱国精神。

趣味文体展风采。开展以“非遗传承 巧手展风采”为主题的巧手点缀多彩生活手工DIY活动,开展“普法知识趣味接力、圈圈套大鹅”等趣味文体活动,激励女职工在竞技场上展现新时代女性的风采和自信。(陈蓓蓓 刘凡榕)

金桥制盐公司工会“三个维度”助力产改走深走实

春天是一首歌，也是一首诗，一草一木，一花一花，一风一雨，皆是景，皆是情，都会成为生命中难忘的记忆。

春风

春风不仅带来了春

天的信息，也带来了春天的柔情，吹漾了河水，吹醒了小草，吹绿了柳芽，吹来了活泼机灵的小燕子。漫步在河边，看柳枝摇曳，欣赏鸭子嬉水，不由自主地会想起唐代诗人贺知章的那首《咏柳》诗来。“碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦，不知细叶谁裁出，二月春风似剪刀。”尽管初春的风中还夹着丝丝的寒冷，甚至还会飘着点点雪花，但谁也阻挡不了春天的到来，挡不住百花的盛开。生活不缺美，缺的是发现美的眼睛。只要你不愿意辜负它，它也不会辜负你，处处有温暖，有美好，

春雨

在众多描写春雨的诗中，我独喜欢唐代诗人杜甫的那首《春夜喜雨》。“好雨知时节，当春乃发生。随风潜入夜，润物细无声。野径云俱黑，江船火独明。晓看红湿处，花重锦官城。”这首诗写于上元二年(761年)春。此时，杜甫因陕西旱灾来到四川定居成都已两年。他亲自耕作，种菜养花，与农民交往，因而对春雨之情很深，写下了这首诗描写春夜降雨、润泽万物的美景，抒发了诗人的喜悦之情。春雨贵如油，农民深感之。它对

写给春天的诗

□ 孙延兵

下苍生，忧国忧民，能够情不自我地写出这样的文章来，也是很自然的事。一如诗人艾青在其诗歌《我爱这片土地》中所写的：“为什么我的眼里总是泪水，因为我对这片土地爱得深沉。”心中有爱，人生才不会荒芜，就像春雨对大地的感情一样。

春耕

一日之计在于晨，一年之计在于春。唐代诗人李德裕在其《忆平泉杂咏·忆春耕》写道：“郊外杏花坼，林间布谷鸣。原田春雨后，溪水夕流平。野老荷蓑至，和风吹草轻。无因共沮溺，相与事岩耕。”生活因为懂得珍惜，才会倍感美好。天底下没有什么比劳动更让人踏实的事了。作为农民的女儿，我深有体会，倍感亲切。一分耕耘，一分收获。幸福美好的生活从不会靠不劳而获、投机倒把而得来，都是多年如一日辛勤耕耘的结果。懂得了这个道理，你再放眼远望，便会感受到远处广袤绿色的田野里农民们忙碌的身影与大自然美景的结合就是当下人间最美的图画。

于蛰伏一个冬季冰冻的土地，对于万物的生长的作用是显而易见的。对辛勤劳作的农民来说，那不仅是水分，更是一年的希望与期待。杜甫虽不是农民，但却始终心里装着天

与春天约会

□ 张轩

残冬的尾音，怀揣着满心的期待
跨越季节，奔赴与春天的约会
春风，宛如一双温柔的手，轻轻抚过脸颊
春雨，叮叮咚咚地奏响着乐章，那是春天的旋律
溪水，潺潺流淌，清澈见底
垂柳，细长的柳枝随风飘舞，像少女的发丝
天空，格外湛蓝，云朵像棉花糖般飘浮着
阳光，温暖而明媚，毫无保留地洒在大地上
鸟儿，在枝头叽叽喳喳地叫着，它们是春天的歌唱家
蝴蝶，在花丛中翩翩起舞，用优美的舞姿演绎着春天的浪漫
野花肆意绽放，色彩斑斓得如同打翻的颜料盘
芬芳弥漫在空气中，牵引着蜜蜂匆忙的脚步
新绿的草地，像是给大地铺上了柔软的绒毯
赤脚踩上去，酥痒的感觉从脚底蔓延心间
孩童在草地上嬉笑奔跑，风筝在天际高高飞扬
手中的线，紧握着欢乐与希望的丈量
田间，农人弯腰播下希望的种子
汗水滴落，润泽着这片孕育生机的土壤
桃枝上，粉嫩的花朵簇拥在一起
宛如娇羞的少女，在微风中轻启笑靥
春笋从土里探出尖尖脑袋
好奇地张望着这个全新的世界
与春天约会，是一次心灵的洗礼
忘却烦恼与疲惫，融入春天
是灵魂与自然的交融，是一切美好的开始
每一次呼吸，都满是春天的蓬勃气息
让我们沉醉在这无边的春光里
将时光定格，让美好永恒延续
在春天的怀抱中，找寻生命的真谛
用热情拥抱，书写属于我们的春日传奇

春启新章

□ 张明建

在岁月的长河里，总有一些日子，被赋予了特别的意义，成为记忆中熠熠生辉的节点。龙抬头，便是这样一个充满希望与活力的日子，它宛如春日的一声号角，唤醒沉睡的大地，奏响新一年的奋进旋律。

当二月初二的晨曦，轻轻揭开夜的帷幕，古老的习俗便在烟火人间徐徐展开。街头巷尾，理发店早早地热闹起来，人们排着队，怀着对新岁的期许，等待着“剃龙头”。那嗡嗡作响的推剪声，仿佛是在剪掉过去一年的烦恼与疲惫，以崭新的面貌，迎接蓬勃的春光。老人们笑着说，这一天剃了头，孩子便能健康成长，大人则事业顺遂，简单的言语里，满是对生活最质朴的祝愿。

田间地头，也活跃着人们的身影。龙抬头，意味着春耕的开始，农人们深知，这是一年农事的关键起点。他们扛着锄头，牵着耕牛，在土地上翻耕、播种。泥土被翻开，散发出阵阵清香，那是大地孕育生命的气息。

此时的春风，不再凛冽，带着丝丝暖意，轻柔地抚摸着田野，麦苗在风中摇曳，似在为农人们加油鼓劲。每一颗播下的种子，都承载着对丰收的渴望，在这片充满希望的土地上，等待着生根发芽。

在古老的传说里，龙是掌管风雨的神兽，龙抬头，寓意着风调雨顺。这一天，人们也会举行各种祭祀仪式，以虔诚之心，祈求神龙庇佑。那袅袅升起的香烟，寄托着人们对美好生活的向往，希望新的一年，庄稼能茁壮成长，日子能平安顺遂。这些仪式，虽历经岁月变迁，却依然保留着那份对自然的敬畏和对生活的热爱。

夜幕降临，龙抬头的热闹并未消散。月光如水，洒在村庄和城市，人们围坐在一起，品尝着象征吉祥的美食。炒豆子的香气弥漫在空气中，一颗颗饱满的豆子，在锅里翻滚跳跃，发出噼里啪啦的声响，宛如奏响了一曲欢快的乐章。大家一边吃着，一边分享着生活的点滴，欢声笑语回荡在夜空，让这个春日的夜晚，格外温馨。

龙抬头，不只是一个节日，更是一种精神的寄托，它让我们在忙碌的生活中，不忘传承古老的文化，感受岁月的馈赠。在这个特殊的日子，我们带着希望与勇气，踏上新的征程，去拥抱生活的美好，去书写属于自己的精彩篇章。让我们在龙抬头的这一天，与春日一同苏醒，向着未来，奋力前行。



梅开迎春晖 叶维友 摄

平凡中的坚韧与爱

——读《我的母亲做保洁》有感

□ 庄君敏



游桃花源 周开云 绘

《我的母亲做保洁》是一本反映社会底层劳动者生活状态的书籍，讲述了母亲春香从陕南农村来到深圳务工，与女儿重新生活在一起的故事。母亲生命里的一切都围绕着“家”这个字展开。作者小满的文字朴实，但对细节的真实描述足以打动人心。

母亲春香从事着平凡而又辛苦的保洁工作，通过春香的眼睛，我才看到老年保洁员群体的生活不易。保洁员是商场的隐形人，站在边缘处，她们几乎不能停下来，每一个毛孔都要被“劳作”填满。最脏最累的活儿会分配给最不会表达自己诉求的人。但春香有她自己的处事之道，那是在农村生活形成的柔韧的乐观。她虽然只会说方言，但不怯于跟陌生人讲话，很快就能交上朋友。春香对生活的热爱和对工作的敬业精神，让我深受感动。她的故事让我意识到，每个职业都有其存在的价值和尊严，无论职业高低，都应该得到尊重。

书中对母亲与家人之间的情感纽带也有着深刻地描绘。尽管工作辛苦，但母亲始终是家庭的支柱，她的爱和坚持，为家庭带来了温暖和希望。

住时，为了不让闹钟吵醒女儿，便只靠天光判断时间，摸黑起床穿衣服。文中的女儿工作一天回到家，只想放空自己时，母亲却只想一直关心，直到确认没事。这些文字都十分触动我，让我更加珍惜与家人的相处时光，也让我思考如何在忙碌的生活中，给予家人更多的关爱和支持。

读完文章，我也更加理解自己的母亲，面对生活的重担她也依然展现出蓬勃的生命力，她做过盐滩工人、卖过大饼、摆过小吃摊、去过化工厂上班……她用她的生活智慧经营着我们的小家，她的辛勤付出不仅是为了家庭的物质生活，也给我树立了勤劳、坚韧的榜样。现在我拥有了自己的女儿，每当我发现宝宝的一点成长，总要欣喜地与妈妈分享，妈妈也在我的女儿身上延续着对我的爱。希望今后自己能多爱妈妈，多关心世界上的“他者”，尊重生活中的每一份努力。

春香最引以为傲的是“我们家我最有算计！”这一点在许多中国母亲身上应该都可以看到。家里的一针一线，一砖一瓦，都是母亲掰着手指数出来的。我们逐渐长大，父母逐渐变老，他们连爱我们都开始变得小心翼翼起来。春香与女儿同

深沉的爱

□ 张昕

在电影院的昏暗里，我看着哪吒在银幕上挥洒汗水、奋力拼搏，心中顿时涌起强烈共鸣。这共鸣，不只是因为哪吒的勇敢坚持，更在于我从他身上看到了自己身为母亲的影子。

哪吒，生来便被误解、遭排斥，成长之路满是荆棘。但他凭借自身努力与智慧，艰难地赢得了尊重与认可。这一幕，瞬间勾起我养育孩子的回忆。每个孩子都是独一无二的，如同未经雕琢的璞玉，有着无限潜力，而母亲的职责，便是发现并引导他们的闪光点。

身为母亲，我深知教育责任重大。无数个夜晚，看着熟睡的孩子，我总会想起哪吒父母充满爱与信任的眼神。我告诫自己，要像他们一样，给予孩子无条件的爱与支持。无论孩子未来遇到多大困难，我都要坚信他们有克服一切的能力。哪吒那句“我命由我不由天”，深深触动我心。我常把这句话讲给孩子听，盼他能像哪吒般，勇敢

面对生活挑战。

陪伴孩子成长的旅程中，困难挫折不断。孩子生病时的焦急、考试失利时的沮丧、与伙伴争吵后的无奈，都让我疲惫不堪，甚至想过放弃。可每当这时，哪吒不屈不挠的身影就会浮现，他的精神似一束光，驱散我心中阴霾，让我重拾力量。就像孩子参加重要比赛前极度紧张，我自己也焦虑万分，可想到哪吒，我便强装镇定鼓励孩子，也鼓舞自己。我不断给自己打气，只要坚持，就一定能看到希望。正是这份信念，支撑我在育儿路上不断前行。

如今，孩子渐渐长大，开始独立思考，面对困难不再惊慌，而是勇敢迎接。我知道，这离不开“哪吒精神”的影响。我希望他能一直保持这种精神，勇敢追逐梦想。母爱似水，温柔抚慰孩子受伤的心灵；我坚信，未来我会与孩子携手共进，创造更多美好回忆。

当春日的第一缕光穿过薄雾，轻柔地洒在大地上，集团公司的各个角落便被唤醒，呈现出一片生机勃勃的景象。在这充满希望的季节里，有这样一群女同胞，她们在各自的岗位上默默耕耘，用汗水和坚韧书写着属于自己的奋斗篇章。

日晒制盐的盐田里，那片广袤而耀眼的白色世界，是女工们的战场。清晨，她们迎着朝阳，脚步坚定地走向盐田。春日海风带着丝丝凉意，却吹不灭她们眼中的热忱。她们熟练地操作着工具，在盐田中穿梭忙碌，弯腰、铲盐、搬运，每一个动作都一气呵成。阳光洒在她们身上，映出她们被汗水浸湿的衣衫，也照亮了她们脸上质朴而坚毅的神情。

走进神特公司纺丝车间，机器的轰鸣声交织成一首忙碌的乐章。女工们身着整齐的工作服，头戴防护帽，在机器间来回巡视。春日车间里，温度逐渐升高，她们的额头布满汗珠，但她们眼神始终专注于手中的丝线和运转的机器。她们用灵巧的双手，将一根根纤细的丝线编织成精美的织物，为集团公司的产品增添光彩。在研究院的实验室里，女科研人员们正专

春日里的她们

□ 杨刚

注于各种实验。春日的阳光透过窗户，洒在摆满仪器和试剂的实验台上。她们身着白大褂，眼神中透着对科学的敬畏和对未知的探索欲望。她们小心地调配试剂，仔细地记录数据，反复地进行实验验证。遇到难题时，她们眉头紧锁，认真思考；取得突破时，她们脸上绽放出欣慰的笑容。她们用智慧和努力，为集团公司的技术创新贡献着力量。

三八节的脚步越来越近，这些奋战在集团公司各条战线上的女同胞们，依旧坚守在自己的岗位上。她们或许没有惊天动地的壮举，但她们在平凡的岗位上，用日复一日的坚守和付出，诠释着责任与担当。她们是春日里最美的风景，她们的奋斗，让集团在春日里焕发出蓬勃的生机与活力。让我们向这些了不起的女同胞们致敬，愿她们的生活如春日繁花般，绽放出最绚烂的光彩。